

Положение о Корпоративном университете Российского движения школьников

1. Общие положения.

1.1. Настоящий документ является основным нормативным документом, устанавливающим цели, задачи, структуру и направления деятельности Корпоративного университета Российского движения школьников (далее - РДШ, Организация) как системы, регламентирующей подходы и порядок деятельности по подготовке кадров организации в логике стратегии ее развития.

1.2. Корпоративный университет РДШ функционирует и развивается внутри самой организации и, в основном, ее собственными силами, имеет предельно практическую, целевую направленность на реализацию стратегических целей организации.

1.3. Корпоративный университет РДШ обеспечивает на постоянной основе развитие кадров организации с учетом темпов ее развития и происходящих изменений в жизни общества и государства.

1.4. В своей деятельности Корпоративный университет РДШ руководствуется законодательством Российской Федерации, Уставом РДШ, Стратегией развития РДШ на период до 2022 года.

2. Миссия, цели, задачи, принципы Корпоративного университета РДШ.

2.1. Миссия Корпоративного университета РДШ - формирование общественно-государственной системы подготовки кадров для сферы воспитания и в области деятельности детских и молодежных общественных объединений.

2.2. Цель работы Корпоративного университета РДШ – обеспечение организации профессиональными кадрами, развитие необходимых компетенций участников РДШ, трансляция ценностей и достижений организации.

2.3. Задачи деятельности Корпоративного университета РДШ:

— разработать и внедрить единую общероссийскую дистанционную, очно-заочную и очную системы обучения и социального продвижения специалистов РДШ всех уровней и активистов школ;

— разработать и внедрить систему подготовки кадров Организации, а также вожатых РДШ на платформе Корпоративного университета РДШ;

— создать систему комплексного методического сопровождения деятельности педагогов и других работников, участвующих в деятельности РДШ;

— создать систему мотивации актива и специалистов РДШ.

2.4. Деятельность Корпоративного университета РДШ обусловлена следующими принципами:

— выявление существующих проблем, их решение, управление изменениями;

— последовательный подход к обучению вместо нерегулярных и не связанных между собой образовательных мероприятий;

— ответственность за эффективность обучения лежит не только на руководстве РДШ, но и на самих обучающихся;

— постоянная оценка обучения с применением всех необходимых для этого технологий (методология оценивания эффективности);

— организация обучения адресная, своевременная и доступная;

— единая система обучения побуждает сотрудников к совместной работе;

— открытый отбор тематики обучения согласно направлениям Стратегии развития РДШ и выявленным проблемам.

3. Организационная структура Корпоративного университета РДШ.

3.1. Корпоративный университет РДШ создается приказом исполнительного директора РДШ.

3.2. Руководит Корпоративным университетом РДШ Руководитель Корпоративного университета РДШ, который назначается приказом исполнительного директора РДШ.

3.3. Штатное расписание Корпоративного университета РДШ утверждается исполнительным директором РДШ.

3.4. Руководитель Корпоративного университета РДШ ежегодно предоставляет стратегический план работы и готовит отчет по его реализации.

3.5. На региональном уровне по согласованию с региональным отделением РДШ назначается ответственный за Корпоративный университет РДШ, реализующий план работы по обучению кадров организации на год.

4. Направления деятельности Корпоративного университета.

4.1. Реализация программ подготовки кадров специалистов РДШ на базе профессиональных образовательных организаций и региональных Институтов развития образования в рамках соглашений.

На региональном уровне Исполнительная дирекция РДШ по согласованию с региональным отделением РДШ заключает договор или соглашение с профессиональной образовательной организацией, региональным Институтом развития образования на повышение квалификации кадров.

Обучение по специально разработанным дополнительным образовательным программам осуществляется в очной и очно-заочной формах с использованием дистанционных образовательных технологий, технологий онлайн-обучения, электронного обучения и носит уровневый характер в зависимости от категории участников (федеральный уровень - окружной уровень - региональный уровень - местный уровень).

По результатам обучения выдаются сертификаты участников или удостоверения о повышении квалификации.

4.2. Разработка и внедрение единой общероссийской очно-заочной, дистанционной системы обучения специалистов РДШ всех уровней и активистов школ.

4.3. Создание системы комплексного методического сопровождения деятельности педагогов и других работников, участвующих в деятельности РДШ.

4.4. Создание системы мотивации актива и специалистов РДШ. Организация и проведение конкурсов мастерства для стимулирования деятельности участников организации, педагогов и выявления лучших практик работы РДШ.

4.5. Внедрение системы подготовки вожатых РДШ.

4.6. Проведение образовательных сессий популярных лекторов.

5. Заключительные положения.

5.1. Ежегодно исполнительным директором РДШ утверждается «дорожная карта» Корпоративного университета РДШ.

5.2. Результаты деятельности Корпоративного университета РДШ ежегодно оцениваются на основе ключевых показателей реализации Стратегии развития РДШ.